



LATAM INCLUSIVE TECH AWARDS - LITA

## BASES DE POSTULACIÓN

### 01. Introducción

En Laboratoria, nos dedicamos a redefinir el talento al ofrecer una educación de calidad y de clase mundial que impulse a más mujeres a iniciar y hacer crecer carreras transformadoras en tecnología. A lo largo de 10 años de operaciones, hemos presenciado un progreso en la participación de mujeres en la industria, aunque todavía enfrentamos la persistente brecha de género en el ámbito tecnológico de LATAM.

En el año 2024, celebrando nuestro décimo aniversario, convocamos a la 3ª edición de los "Latam Inclusive Tech Awards", organizados por Laboratoria. Este evento marca un hito en nuestro compromiso de avanzar hacia una economía digital más diversa, inclusiva y competitiva en la región. Estos premios buscan reconocer a empresas y profesionales que promueven la inclusión y contribuyen a la igualdad de género en la industria tecnológica de sus países y de toda Latinoamérica.

En Laboratoria, creemos firmemente en la importancia de destacar y premiar los esfuerzos de aquellos que lideran el camino hacia una industria tecnológica más inclusiva, ya que la diversidad es el camino para la innovación y el progreso.

### 02. Cronograma de postulación

- Postulación: Del 11 de abril al 10 de mayo.
- Filtro de postulaciones: Del 20 de mayo al 31 de mayo.
- Elección de finalistas: Del 3 de junio al 21 de junio.
- Ceremonia de premiación: Jueves 18 de julio., en Lima, Perú.

### 03. Categorías de participación

Con el objetivo de amplificar la participación de más empresas y organizaciones, los Latam Inclusive Tech Awards están clasificados en tres categorías:

#### **Corporativo**

Empresas de gran envergadura, con estructuras empresariales amplias y complejas, entre 201 a +5,000 colaboradores.

### **Pequeña y mediana empresa**

Empresas más pequeñas en términos de ingresos y alcance geográfico que las corporativas, con colaboradores entre 10 y 200.

### **Sector Público y Sociedad Civil**

Organizaciones gubernamentales, entidades del sector público y organizaciones civiles que desempeñan un papel en la implementación y regulación de políticas públicas e iniciativas en determinadas comunidades.

Las postulaciones pueden ser realizadas a diferentes premios, dentro de la misma categoría.

## **O4. Premios**

Los premios de la 3ª edición de los Latam Inclusive Tech Awards buscan reconocer y visibilizar a los actores principales de la diversidad de género e inclusión en tecnología. Algunos de ellos están destinados a empresas u organizaciones y otros, a personas o equipos.

Son seis premios que serán entregados para cada una de las categorías, haciendo un total de 18 reconocimientos para el 2024.

### **Hackeando la brecha**

Este es uno de los premios más importantes de la 3.ª edición y es un reconocimiento otorgado a una empresa u organización.

Celebra a empresas y organizaciones que destacan por su compromiso con la promoción de la diversidad de talento tecnológico femenino.

La relevancia de este reconocimiento radica en el impacto que estas empresas y organizaciones tienen en la formación de una fuerza laboral tecnológica más inclusiva, sumando activamente a más mujeres en la industria digital.

Algunos ejemplos de indicadores de impacto para la postulación:

- Número de políticas y programas de género implementadas por la organización (incluye las políticas públicas).
- Diferencia salarial entre mujeres y hombres por niveles de responsabilidad (entry, middle, upper management).
- Diferencia de años de permanencia promedio entre mujeres y hombres en roles de tecnología en los últimos 3 años (entry level, middle management y upper management).

## **Visión Ejecutiva**

Este es uno de los premios más importantes de la 3.ª edición y es un reconocimiento otorgado a una persona que labora dentro de una empresa u organización.

Reconoce a personas ejecutivas C-Level, vicepresidentes o directores que desempeñan un papel destacado en la promoción de la diversidad de género en tecnología.

La importancia de este reconocimiento radica en la influencia directa que estos líderes y lideresas tienen en la formulación de políticas y la toma de decisiones a nivel ejecutivo.

Algunos ejemplos de indicadores de impacto para la postulación:

- Número de contrataciones femeninas para las áreas de tecnología en la organización promovidas desde el liderazgo
- Participación activa en grupos de trabajo internos dedicados a la diversidad, equidad e inclusión de género en tecnología.
- Indicadores o métricas definidas para altos directivos sobre los resultados de iniciativas de diversidad de género en tecnología ligados a su evaluación de desempeño.

## **Campeones de la diversidad**

Profesionales de RR.HH., DEI, RSE o ESG liderando iniciativas que fomenten programas de reclutamiento innovadores en términos de inclusión de género para sus equipos de tecnología.

Este premio se otorga a equipos de Recursos Humanos, Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), Responsabilidad Social Empresarial (RSE) o ESG que lideran iniciativas sobresalientes en diversidad de género en tecnología.

La importancia de este reconocimiento radica en el papel crucial que estos profesionales desempeñan al impulsar y liderar esfuerzos específicos para fomentar un entorno laboral más inclusivo y equitativo dentro de las áreas de tecnología.

Algunos ejemplos de indicadores de impacto para la postulación:

- Número de políticas implementadas por la organización (equidad salarial, igualdad de oportunidades, diversidad de género)
- Implementación de procesos de selección libres de sesgos de género: (uso lenguaje inclusivo, eliminación de términos exclusivamente masculinos en las descripciones de puesto, capacitaciones, aumento de la representación de figuras femeninas en las convocatorias).
- Diferencia porcentual entre el número de promociones para mujeres vs. hombres en roles tecnológicos de la empresa por niveles en los últimos 3 años (entry level, middle management y upper management).

## **Valorando la maternidad:**

Este premio reconoce políticas y acciones concretas para el cuidado de la maternidad y paternidad y la posibilidad de una crianza equitativa.

La relevancia de este reconocimiento radica en el compromiso con entornos laborales inclusivos que apoyan a madres y padres en todas las etapas de su vida, como parte del desarrollo integral de los empleados.

Algunos ejemplos de indicadores de impacto para la postulación:

- Número de participación en programas adicionales y políticas de protección de la maternidad en el lugar de trabajo (espacios para la lactancia, guarderías, licencias extendidas tomadas).

- Implementación de programas de upskilling para la reincorporación de talento femenino post periodo de licencia de maternidad.
- Porcentaje de mujeres que asumen y/o mantienen roles de liderazgo post periodo de licencia de maternidad.

### **Inspiración STEM**

Este premio se otorga a personas, mujeres que destacan como inspiración en la industria STEM y son un modelo a seguir para otras mujeres dentro de la industria tecnológica, sus empresas u organizaciones.

La importancia de este reconocimiento radica en la necesidad de resaltar y celebrar los logros de las mujeres en campos donde históricamente han estado subrepresentadas.

Algunos ejemplos de indicadores de impacto para la postulación:

- Número de mujeres impactadas con iniciativas para iniciar una carrera en tecnología (bootcamps, trainings, programas de pasantías)
- Aumento de número mujeres graduadas en STEM contratadas para ocupar roles de tecnología en la organización.
- Número total de horas dedicadas a actividades de voluntariado o mentoría dirigidas a mujeres que buscan incorporarse o crecer en el sector tecnológico.

### **Iniciativa Pionera**

Este premio reconoce iniciativas innovadoras implementadas durante el 2023 que promueven la diversidad de género de forma disruptiva y con alto impacto.

La importancia de este reconocimiento radica en destacar la innovación y disrupción que han tenido un impacto significativo en la creación de entornos laborales más inclusivos.

Algunos ejemplos de indicadores de impacto para la postulación:

- Aumento del número de alianzas con organizaciones que promueven la diversidad de género en tecnología.
- Contratación de mujeres con cursos técnicos o educación no tradicional en áreas de tecnología

Número de capacitaciones en nuevas tecnologías utilizadas o diseñadas por la organización para mujeres que busquen incorporarse en el sector.

## **05. Criterios de Elegibilidad**

En una primera etapa, las postulaciones son evaluadas de acuerdo a los siguientes requisitos:

### **Países elegibles**

En esta 3ª edición es posible recibir postulaciones de: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Panamá, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela.

### **Período de impacto**

El caso de la postulación debe tener un impacto durante el periodo de elegibilidad (año 2023) y los resultados que se proveen como sustento deben pertenecer a ese rango de tiempo como mínimo.

Los elementos del trabajo pueden haber sido introducidos anteriormente y luego continuados, pero el caso de la postulación debe incluir datos relacionados con el período de tiempo calificado (año 2023). El jurado evaluará el éxito obtenido durante ese periodo.

### **Impacto en tecnología**

El caso de la postulación debe tener un impacto directo en áreas de tecnología o en la industria tecnológica. Si bien es cierto que las políticas pueden ser implementadas transversalmente a las empresas y/u organizaciones, los resultados que se proveen como sustento deben ser para la industria de tecnología o equipos de tecnología.

### **Diversidad de género**

El caso de la postulación debe estar relacionado con iniciativas de diversidad de género en tecnología o un impacto directo al cierre de la brecha de género en tecnología o alcance de paridad de género. Si bien es cierto la diversidad posee un espectro amplio y ocupa diferentes grupos y características, en esta 3ª edición de los Latam Inclusive Tech Awards, las postulaciones deben estar relacionadas con la diversidad de género y el aumento de la participación de mujeres en tecnología.

## **06. Criterios de evaluación**

Las postulaciones que cumplan con los criterios de elegibilidad, pasarán a la siguiente etapa en la que cada una será evaluada bajo los siguientes criterios:

### **Impacto y Alcance**

Se evaluará el número de mujeres impactadas o beneficiadas por las iniciativas o programas implementados para promover la diversidad de género e inclusión en tecnología.

### **Efectividad y Resultados**

Se evaluará la efectividad de las acciones implementadas a través de los resultados de la ejecución de programas e iniciativas de la de género e inclusión en tecnología en el 2023, así como la capacidad para alcanzar y superar los objetivos establecidos.

### **Sostenibilidad y Continuidad**

Se evaluarán los años de continuidad de las acciones implementadas para promover la diversidad de género e inclusión en tecnología. Se considerará la capacidad para mantener y expandir las iniciativas a lo largo del tiempo, así como la integración de estos principios en la cultura organizacional o en el sector en general.

Para asignar puntajes a cada criterio de evaluación, se utilizará una escala del 1 al 10, donde 1 representa un bajo desempeño y 10 representa un desempeño excepcional. Las postulaciones finalistas son las que alcancen un total de 30 puntos o cercano. El ganador final en cada categoría será definido en base al puntaje y a la deliberación del jurado.

## **07. Proceso de evaluación**

Las postulaciones elegibles serán evaluadas de acuerdo a los criterios que se detallan en la sección correspondiente por distintos comités en dos etapas:

**Primer filtro:**

Todas las postulaciones serán recibidas por un Comité Interno, integrado por Laboratoria.

Este comité realizará la revisión de cada caso, validando los criterios de elegibilidad en cada categoría y premio.

Las postulaciones que no cumplan con los criterios de elegibilidad serán comunicadas con anticipación, haciendo hincapié de las razones por las que no continuarán en el proceso de evaluación. Estas evaluaciones no podrán ser apeladas.

Si en caso una categoría o un premio no presente al menos dos (2) candidaturas, Laboratoria decidirá si continúa el proceso de evaluación o si declara desierta dicha categoría.

**Finales:**

Las postulaciones finalistas son recibidas por un Jurado, integrado por profesionales expertos en Diversidad, Inclusión y/o Tecnología, quienes son designados por Laboratoria y firman un acuerdo de confidencialidad por los casos que están evaluando.

**Seguidamente, el Jurado procede a revisar cada caso, asignando un puntaje para cada criterio de evaluación. Luego, el Jurado deliberará para elegir a los dos (2) finalistas para cada premio, en cada categoría.** Si en una categoría no hubiese al menos dos (2) candidaturas finalistas, el jurado decidirá si procede a su evaluación y eventual premiación o si declara desierta dicha categoría.

Los finalistas serán comunicados a través de correo electrónico y en las redes sociales de Laboratoria. Las candidaturas son presentadas sin indicación del puntaje ni el orden de mérito resultante de la calificación obtenida en el proceso de validación de los criterios de elegibilidad. Las postulaciones finalistas podrán asistir a la ceremonia de premiación. En caso no puedan asistir, estarán conectadas vía streaming al evento para tener oportunidad de recibir su premio como ganadores, de ser el caso.

Los ganadores serán anunciados en la ceremonia de premiación de formato híbrido a realizarse en el mes de julio en diferentes ciudades de Latinoamérica y transmitida por las redes sociales de Laboratoria.

Los ganadores de cada premio recibirán, en reconocimiento, un trofeo especialmente diseñado para los Latam Inclusive Tech Awards, además de verse beneficiados por la amplificación del caso presentado a diferentes comunidades empresariales, de tecnología y medios de comunicación, reconocidos como organizaciones referentes en inclusión de género en tecnología y agentes de cambio.

**08. Jurado**

Los miembros del Jurado se caracterizan por su destacada trayectoria en la industria tecnológica, demostrando un profundo conocimiento del sector. Además, son personas con una participación activa en iniciativas de diversidad de género con resultados medibles.

Laboratoria designará a los miembros del Jurado y presentará sus perfiles en la web oficial de los Latam Inclusive Tech Awards <https://www.inclusivetechawards.com/>

Es importante recalcar que, durante todo el proceso de evaluación, el Jurado adoptará sus decisiones de modo independiente, siendo la autoridad suprema del concurso y sus decisiones no serán materia de revisión o apelación.

El jurado tiene las siguientes facultades:

- Interpretar y hacer cumplir las Bases de Postulación.
- Descalificar a las postulaciones que no cumplen con los requisitos establecidos por las Bases de Postulación.
- Eventualmente, modificar y determinar la categoría en la que debe considerarse una postulación; es decir, que de acuerdo a los criterios que el Jurado estime conveniente, puede mover un caso presentado en una categoría inicial a una diferente, más acorde a lo que plantea.
- Seleccionar, de acuerdo con sus propios criterios, a los ganadores de los Premios LITA 2024.

Los miembros del Jurado, en caso de estar relacionados con alguna candidatura participante o de percibir conflictos de interés, se abstendrán de participar en la discusión y decisión de una determinada categoría.

Por el solo hecho de su inscripción, los postulantes formalizan su aceptación incondicional de las presentes Bases de Postulación, así como de las decisiones del Jurado.

## 09. Ficha de postulación

Todas las postulaciones serán presentadas a través del formulario de postulación publicado en la web oficial de los Latam Inclusive Tech Awards <https://www.inclusivetechawards.com/>

En el formulario se consignará la siguiente información:

- Nombre de representante de la postulación
- Cargo/rol
- Área de trabajo
- Correo electrónico corporativo
- Número telefónico (*donde se le pueda contactar para dudas sobre la postulación*)
- Nombre de la empresa
- País de la empresa
- LinkedIn o link a web de la empresa
- Tamaño de empresa
- Industria de la empresa
- Categoría a la que postula
- Premio al que postula
- Caso de postulación
- Declaración Jurada, según se detalla en la sección 11 de las Bases de Postulación.

Se deberá enviar una ficha de postulación por cada candidatura que se presente para cada premio dentro de la misma categoría. Se podrá presentar una postulación para cualquier premio.

## 10. Caso de postulación

El [caso de postulación](#) es el documento que permitirá concretar la postulación. Debe incluir información real y específica, además de mantener un relato coherente. El caso de postulación deberá incluir la siguiente información:

### **Descripción de la candidatura.**

- La mejor descripción que se puede hacer sobre la elegibilidad del caso (misión, visión, objetivos, contexto, impacto, entre otros.)
- Definir con claridad y concisión la candidatura presentada.
- Incluir fechas, planes y acciones implementadas, además de conceptos relacionados con la candidatura.

### **Análisis de beneficios e impacto.**

- Indicadores que demuestren el impacto de la candidatura. Tomar como referencia los ejemplos expuestos en la sección de Premios de este documento.
- Explicar cómo y en qué medida las acciones implementadas y descritas en la candidatura han beneficiado la participación de mujeres en tecnología.

### **Razones o argumentos por las que considera que su postulación merece ganar el premio.**

- Presentar evidencias tangibles que sustentan por qué merece este premio.
- ¿Qué lo hace diferente a otras iniciativas?
- ¿Cómo aporta directamente a acortar la brecha de género en tecnología?
- Planes a corto y mediano plazo.

Este caso debe ir acompañado de materiales visuales relacionados con la candidatura (fotografías y/o videos que sirvan para una breve y adecuada presentación de la misma en la ceremonia de premiación, en caso de resultar ganadora). El material audiovisual deberá tener una duración de 50 segundos a 1 minuto máximo.

Estos materiales no requieren haber sido especialmente elaborados o preparados para los Latam Inclusive Tech Awards y serán destruidos al final del mismo.

## 11. Declaración de los postulantes

La [Declaración de los postulantes](#) es parte de la Ficha de Postulación y, por lo tanto, un requisito indispensable para que la postulación sea válida.

En virtud de la Declaración de los postulantes, se declara y reconoce lo siguiente:

- Conocimiento y aceptación de las Bases de Postulación de los Latam Inclusive Tech Awards y sujeción a las mismas.
- Veracidad de la información entregada sobre su candidatura.
- Consentimiento para el uso de elementos de propiedad intelectual.
- Facultad para remitir datos personales de sus colaboradores.
- Ausencia de supuestos que impliquen hechos de fraude y corrupción.

La Declaración de los postulantes deberá ser descargada y firmada por un representante legal del postulante, para luego ser enviado junto con el caso de postulación.



En caso de falsedad de algún aspecto incluido en la Declaración de los postulantes, la postulación podrá ser descalificada a criterio de Laboratoria y/o el Jurado.

## 12. Condiciones generales de los Latam Inclusive Tech Awards

Adicional a la información compartida en este documento sobre el proceso de postulación y elección de ganadores, los Latam Inclusive Tech Awards presenta las siguientes condiciones generales:

- Laboratoria es una organización sin fines de lucro. Al realizar los Latam Inclusive Tech Awards, Laboratoria busca ampliar el impacto de las mujeres en tecnología.
- Laboratoria y los Latam Inclusive Tech Awards se reservan el derecho a recategorizar propuestas, dividir, redefinir o modificar las categorías de participación, y/o rechazar una propuesta en cualquier momento.
- Laboratoria y los Latam Inclusive Tech Awards no se responsabilizan por postulaciones que no hayan sido realizadas bajo las especificaciones indicadas en las Bases de Postulación de los Latam Inclusive Tech Awards.
- El avance de las postulaciones en el proceso de evaluación de los Latam Inclusive Tech Awards será comunicado a los representantes, en el momento oportuno. Si no recibe una confirmación de nuestra parte, comuníquese a [b2b@laboratoria.la](mailto:b2b@laboratoria.la)
- Laboratoria y los Latam Inclusive Tech Awards se reservan el derecho de extender el plazo de cierre de la convocatoria, de no otorgar un premio si las postulaciones recibidas no alcanzan el estándar requerido y son consideradas como desiertas.
- En el marco de los Latam Inclusive Tech Awards, Laboratoria — en su calidad de organizador— podrá solicitar elementos gráficos, textos y otros materiales creativos que incluyen, entre otros, logotipos, fotografías comerciales e historial comercial para su presentación como parte de la asociación de medios.
- Finalmente, Laboratoria se reserva el derecho de cancelar las postulaciones, en caso se demuestre que el postulante ha incurrido o incurre en faltas a la ética, al trato igualitario a las personas, a la diversidad e inclusión, entre otros. De ser el caso, Laboratoria se comunicará con los representantes, comunicando la decisión.

## 13. Contacto

Ante cualquier duda sobre los Latam Inclusive Tech Awards o el proceso de postulación 2024, pueden comunicarse al correo electrónico [b2b@laboratoria.la](mailto:b2b@laboratoria.la) o comunicarse con [Johana Jungbluth](mailto:johana.jungbluth@laboratoria.la) al correo electrónico [johana.jungbluth@laboratoria.la](mailto:johana.jungbluth@laboratoria.la)